

<< 자료집 >>

## 2024년 제1차 이사회 및 회원총회

- 일 시 : 2024년 2월 29일(목) 오후 4시 30분
- 장 소 : 경실련 강당

경실련 (사) 경제정의연구소

서울 종로구 동숭동 50-2 【TEL】 02-3673-2144 <https://keji.or.kr>



- 목 차 -

목차 .....	3
식순 .....	5
□ 전 회의록 보고 .....	6
□ 2023년 사업보고 .....	12
□ 안 건 토 의	
제1호. 이사 선임(연임)의 건 .....	27
제2호. 신입 감사 선임의 건 .....	28
제3호. 신입 연구소장 선임의 건 .....	29
제4호. 신입 기업평가위원장 선임의 건 .....	30
제5호. 2023년 결산 승인의 건 .....	31~35
○ 2023년 감사보고서 .....	31
○ 2023년 결산보고서 .....	32
○ 2023년 재무상태표 .....	33
○ 2023년 재무상태표 부속명세서 .....	34
○ 2023년 손익계산서 .....	35
제6호. 2024년 예산(안) 승인의 건 .....	36
제7호. 2024년 사업계획(안) 승인의 건 .....	37
제8호. 기타 안건제안 : 등재후보학술지 추진 .....	46
■ 경실련(사)경제정의연구소 정관 .....	47



# 경실련(사)경제정의연구소 2024년 제1차 이사회 및 회원총회 식순

- 일시/장소 : 2024. 2. 29(목) 오후 4:30 ~ 6:00, 경실련 강당 -

진행 : 임효창 이사장

## 1. 성원보고 : 권오인 국장

- 이사회 : 이사 총 11 명 중 참석 5명 / 위임 6명

*등기이사 : 임효창, 김호균, 설원식, 김종근, 원동환, 박병일, 고경일, 나준희 *미등기이사(당연직): 김진현 상임집행위원장, 박경준 정책위원장, 김성달 사무총장
---

- 회원총회 : 회원 총 20명 중 참석 2명 / 위임 12명 / 불참(부재중) 6명

## 2. 개회선언 : 임효창 이사장

## 3. 전 회의록 보고 : 임효창 이사장

- 2023년 이사회 및 회원총회 회의록

## 4. 보고사항 : 권오인 국장, 정호철 간사

- 2023년 사업보고

## 5. 안건심의 : 임효창 이사장

- 제1호. 이사 선임(연임)의 건
- 제2호. 신임 감사 선임의 건
- 제3호. 신임 연구소장 선임의 건
- 제4호. 신임 기업평가위원장 선임의 건
- 제5호. 2023년 결산 승인의 건 (결산보고 : 권오인 국장)
- 제6호. 2024년 예산(안) 승인의 건 (예산보고 : 권오인 국장)
- 제7호. 2024년 사업계획(안) 승인의 건
- 제8호. 기타 안건제안 : 등재후보학술지 추진

## 6. 광고 및 폐회선언

## □ 전차 회의록 보고

# 2023년 정기 이사회 회의록

- 일시 및 장소 : 2023년 3월 3일(금) 오전 10시30분, 경실련 강당 및 온라인 Zoom 화상회의
- 참석(9) : 김호균 이사장, 설원식·원동환·박병일·고경일·나준희·박상인·박경준·김성달 이사
- 위임(1) : 김종근 이사

### ■ 회의내용

1. 권오인 국장이 재적인원 10명 중 참석 9명, 위임 1명으로 (사)경제정의연구소 정관 제24조에 의거 성원이 되었음을 보고하다.
2. 김호균 이사장이 이사회 개최선언을 하다.
3. 김호균 이사장이 전 회의록을 보고한 후 이에 대한 이의여부를 묻고 참석이사 전원이 이의 없이 원안대로 받기로 하다.
4. 권오인 국장이 2022년 연구소 사업에 대해 보고하다. 이사장이 사업보고에 대해 이의 여부를 묻고 이사 전원이 이의 없이 원안대로 받기로 하다
5. 안건 심의
  - ① 제1호. 신임 이사장 선임의 건
    - 김호균 이사장의 임기 만료(2018.4.~2022.4.)와 차기 이사장 후보자가 없는 상황에서 정관 제15조 제5항 및 제18조 제1항에 따라 임효창 교수를 차기 이사장으로 추천한 배경을 설명하다. 이에 이사장이 선임 여부를 묻고, 참석 이사 전원의 박수로 통과시키다.
  - ② 제2호. 신임 감사 선임의 건
    - 안병선 감사의 임기 만료(연임. 2018.4.~2022.4.)로 정관 제26조에 따라 신임 감사 후보로 김병순 회계사를 추천한 배경을 설명하다. 이에 이사장이 선임 여부를 묻고, 참석 이사 전원의 박수로 통과시키다.
    - 이종영 감사(2020.2~현재)의 임기만료로 정관 제26조 제2항에 따라 연임을 건의하다. 이에 이사장이 이의 여부를 묻고, 참석 이사 전원의 박수로 통과시키다.

③ 제3호. 2022년 결산 승인의 건

- 권오인 국장이 감사결과 적정의견, 결산보고서, 재무상태표 및 부속명세서, 손익계산서상의 부채 및 자산, 지출 및 수입 등의 내용을 설명하다. 이에 이사장이 이의 여부를 묻고, 참석 이사 전원이 동의하고 원안대로 받기로 하다.

④ 제4호. 2023년 예산(안) 승인의 건

- 권오인 국장이 2023년 예산안을 2022년 수입 및 지출과 비교하며, 보수적으로 잡았음을 설명하다. 이에 이사장이 전반적인 예산안에 대해 이의여부를 묻고 참석 이사 전원이 동의하여 원안대로 받기로 하다.

⑤ 제5호. 2023년 사업계획(안) 승인의 건

- 권오인 국장이 2023년 사업으로 <제31회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상 평가와 시상>, <교육부 등 7개 사회부처 관피아 실태조사 및 보고서 제작>, <공공기관 ESG 역량 강화 교육>을 계획하고 있음을 설명하다.
- 아울러, 우리 연구소의 재무 개선 등을 위해 경제정의지수를 활용한 우리 연구소의 수익사업(가칭: 거버넌스 지표를 활용한 소액주주 플랫폼 구축 협력사업)을 건의하고 그 배경에 대해 설명하다. 이에 이사장이 연구소장 등 참석 이사 전원의 의견을 묻고, 향후 차기 이사장이 경실련 상임집행위원회 등의 자문을 구하여 임시 이사회에서 수익사업 개시여부를 결정하기로 하다.

6. 위 의사의 경과 요령과 결과를 명백히 하기 위하여 이 의사록을 작성하고 출석한 이사가 기명날인하다.

7. 이사장이 폐회를 선언하다.

서기 2023년 3월 3일  
사단법인 경제정의연구소

## 2023년 임시 이사회 회의록

- 일시 : 2023년 9월 22일(금) 오후 6시 30분 ~ 8시
- 장소 : 서울 중구 서소문로 95 정안빌딩 지하1층 (해우리 서울시청점)
- 참석(7) : 임효창 이사장, 설원식·원동환·김종근·박병일·고경일·나준희 이사
- 위임(4) : 김호균·박상인·박경준·김성달 이사

### ■ 회의내용

1. 오세형 부장이 재적인원 11명 중 참석 7명, 위임 4명으로 (사)경제정의연구소 정관 제24조에 의거 성원이 되었음을 보고하다.
2. 임효창 이사장 등 이사 11명이 제11조 제2항에 따라 이사회의 만장일치로 다음의 긴급안건을 요청하여 임시총회를 소집하였고, 이에 개회선언을 하다.

### - 긴급 안 건 -

- ① 제1호. 나도주주와 (사)경제정의연구소 간의 '소액주주의 기업 거버넌스 개선을 위한 온라인 플랫폼 내 「G-Index」 구축 방안 연구용역' 협력사업 승인 건
  - ② 제2호. 「비영리법인의 수익사업 개시신고」 건
  - ③ 제3호. 「2023년도 좋은기업상 평가」 사업계획 보고 및 검토 건
  - ④ 제4호. 「ESG 아카데미」 사업계획(안) 검토 건
  - ⑤ 제5호. 「비영리법인 설립허가증 재발급 신청 (2023. 8. 25.)」 건 보고
3. 오세형 부장이 2022년 연구소 사업에 대해 보고한 후 긴급안건을 보고하다. 임효창 이사장이 이의여부를 묻고, 이사 전원이 이의 없이 원안대로 받기로 하다.

### 4. 안건 토의

- ① 제1호. 나도주주와 (사)경제정의연구소 간의 '소액주주의 기업 거버넌스 개선을 위한 온라인 플랫폼 내 「G-Index」 구축 방안 연구용역' 협력사업 승인 건
  - 설원식 소장이 위 협력사업의 배경과 필요성을 설명하고, 이어서 오세형 부장과 정호철 간사가 나도주주로부터 제안받은 연구용역의 목적과 그 내용을 각각 보고하다. 이에 임효창 이사장이 고유목적사업에 저촉되지 않는지 여부를 묻고, 권오인 국장이 사업타당성에 대해 보충답변을 하다. 이사장이 참석 이사 전원에게 위 연구용역 협력사업 수행에 대한 이의여부 및 동의여부를 묻고, 전원 이의없이 만장일치로 협력사업을 집행할 것을 승인하다.

- ② 제2호. 「비영리법인의 수익사업 개시신고」 건
- 오세형 부장과 정호철 간사가 제1호의 안건을 집행하기 위해서는 우리 연구소의 '수익사업 개시'를 선언하여 이를 신고해야함을 설명하다. 이사장이 참석 이사 전원에게 수익사업 개시에 대한 동의여부를 묻고, 전원 만장일치로 통과시키다. 이에 (사)경제정의연구소는 2023. 9. 22.부로 수익사업을 개시하고 이를 선언하다.
- ③ 제3호. 「2023년도 제32회 좋은기업상 및 제9회 좋은사회적기업상 평가」 사업계획 보고 및 검토 건
- 권오인 국장이 전년도 제31회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상 평가 사업에 대한 결과를 보고하고, 수상기업이 없는 이유 및 재작년부터 사회적기업 공시가 지체되어 사업일정이 늦어질 수밖에 없었던 점을 설명하다. 김종근 이사가 수상기업이 없는 이유에 대해, 나준희 이사가 공시지체의 문제에 대해 보충설명을 각각 첨언하다. 이어서 권오인 국장이 위 사업 일정에 대해 △제32회 좋은기업상의 경우 올해 12월초(2023. 12. 11. 예정)까지 평가 및 수상을 완료하고, △제9회 좋은사회적기업상의 경우 내년 6월로 평가 및 수상을 연기하도록 사업계획을 발표하다. 이사장이 이사 전원에게 사업계획에 대해 이의여부를 묻고, 이에 전원 이의없이 만장일치로 원안대로 승인하다.
- ④ 제4호. 「ESG 아카데미」 사업계획(안) 검토 건
- 권오인 국장이 위 사업계획(안)의 초안을 보고하다. 임효창 이사장이 위 사업계획(안) 참여대상자 중 조계종(불교계)의 참여가 어렵다고 검토하고, 그 대안으로 참여대상자를 공공기관들로 할 것을 이사들에게 제안하다. 이에 이사 전원 동의하고, 만장일치로 통과시키다. 공공기관을 참여대상자로 한 프로그램을 구성하여 위 사업(안)을 수정 및 보고할 것을 정호철 간사에게 지시하다.
- ⑤ 제5호. 「비영리법인 설립허가증 재발급 신청 (2023. 8. 25.)」 건 보고
- 정호철 간사가 전차 회의록의 이사장이 변경 안전에 따라 우리 연구소의 비영리법인 설립허가증을 재발급토록 기획재정부에 신청하였음을 보고하다.
5. 이사장이 폐회를 선언하다.

서기 2023년 9월 22일  
사단법인 경제정의연구소

## 2023년 정기 회원총회 의사록

○ 일시 및 장소 : 2023년 3월 3일(금) 오전 11시, 경실련 강당 및 온라인 Zoom 화상회의

### ■ 회의내용

1. 권오인 국장이 회원 22명 중 참석 1명, 위임 12명으로 (사)경제정의연구소 정관 제24조에 의거 정회원 과반수가 출석함에 따라 성원이 되었음을 보고하다.
2. 김호균 이사장이 회원총회 개회선언을 하다.
3. 김호균 이사장이 전 회의록을 보고한 후 이에 대한 이의여부를 묻고 참석 이사 전원이 이의 없이 원안대로 받기로 하다.
4. 권오인 국장이 2022년 연구소 사업에 대해 보고하다. 이사장이 사업보고에 대해 이의 여부를 묻고 이사 전원이 이의 없이 원안대로 받기로 하다

### 5. 안건 심의

#### ① 제1호. 신임 이사장 선임의 건

- 김호균 이사장의 임기 만료(2018.4.~2022.4.)와 차기 이사장 후보자가 없는 상황에서 정관 제15조 제5항 및 제18조 제1항에 따라 임호창 교수를 차기 이사장으로 추천한 배경을 설명하다. 이에 이사장이 선임 여부를 묻고, 참석 이사 전원의 박수로 통과시키다.

#### ② 제2호. 신임 감사 선임의 건

- 안병선 감사의 임기 만료(연임. 2018.4.~2022.4.)로 정관 제26조에 따라 신임 감사 후보로 김병순 회계사를 추천한 배경을 설명하다. 이에 이사장이 선임 여부를 묻고, 참석 이사 전원의 박수로 통과시키다.
- 이종영 감사(2020.2~현재)의 임기만료로 정관 제26조 제2항에 따라 연임을 건의하다. 이에 이사장이 이의 여부를 묻고, 참석 이사 전원의 박수로 통과시키다.:

#### ③ 제3호. 2022년 결산 승인의 건

- 권오인 국장이 감사결과 적정의견, 결산보고서, 재무상태표 및 부속명세서, 손익계산서상의 부채 및 자산, 지출 및 수입 등의 내용을 설명하다. 이에 이사장이 이의 여부를 묻고, 참석 이사 전원이 동의하고 원안대로 받기로 하다.

④ 제4호 2023년 예산(안) 승인의 건

- 권오인 국장이 2023년 예산안을 2022년 수입 및 지출과 비교하며, 보수적으로 잡았음을 설명하다. 이에 이사장이 전반적인 예산안에 대해 이의여부를 묻고 참석 이사 전원이 동의하여 원안대로 받기로 하다.

⑤ 제5호 2023년 사업계획(안) 승인의 건

- 권오인 국장이 2023년 사업으로 <제31회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상 평가와 시상>, <교육부 등 7개 사회부처 관피아 실태조사 및 보고서 제작>, <공공기관 ESG 역량 강화 교육>을 계획하고 있음을 설명하다.
- 아울러, 우리 연구소의 재무 개선 등을 위해 경제정의지수를 활용한 우리 연구소의 수익사업(가칭: 거버넌스 지표를 활용한 소액주주 플랫폼 구축 협력사업)을 건의하고 그 배경에 대해 설명하다. 이에 이사장이 연구소장 등 참석 이사 전원의 의견을 묻고, 향후 경실련 상임집행위원회 등의 자문을 구하여 임시 이사회에서 수익사업 개시여부를 결정하기로 하다.

6. 위 의사의 경과 요령과 결과를 명백히 하기 위하여 이 의사록을 작성하고 출석한 이사가 기명날인하다.

7. 이사장이 폐회를 선언하다.

서기 2023년 3월 3일  
사단법인 경제정의연구소

## □ 2023년 사업보고

### 1. 2023년 사업 요약

구분	활동명	추진된 활동의 주요 내용	실무담당자
핵심	좋은기업상 및 좋은사회적기업상 평가와 시상	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(평가) 제31회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상 평가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정량평가 결과 취합 및 정성평가 (5~6월), 수상기업 선정 회의 (6.9.)</li> <li>※ 2023년도 수상기업이 없으므로, 차기 기업상 시상 시 경제정의지수 평가결과 발표 예정</li> </ul> </li> <li>•(지표개선) 경제정의지수 매뉴얼 개정(9.5.)</li> <li>•(평가)제32회 좋은기업상 평가 (현재 진행중, 10~12월)</li> </ul>	정호철 간사
일반	관피아 근절 운동	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(실태조사) 교육부, 법무부, 행정안전부, 농림축산식품부, 환경부, 고용노동부, 해양수산부 등 7개부처 관피아 실태 조사 (1~3월), 기자회견 (3.23)</li> </ul>	권오인 국장
	공공기관 ESG 역량 강화 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(교육) 2024년도 공공기관 경영평가 대비 공공기관 임직원 대상 ESG 경영평가 대응방안 교육                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- (1강) 공공기관에게 왜 ESG가 필요할까? (11.17)</li> <li>- (2강) 공공기관의 E경영 역량 강화 (11.17)</li> <li>- (3강) ESG 기업공시 의무와 공공기관의 ESG 경영평가 대응 (11.24)</li> <li>- (4강) ESG 성과관리 (11.24)</li> <li>- (5강) 공공기관의 S경영 역량 강화 (12.1)</li> <li>- (6강) 공공기관의 ESG와 사회적 경제 (12.1)</li> <li>- (7강) 공공기관 G경영 역량 강화 (12.1)</li> <li>- (종강) 수료증 수여</li> </ul> </li> </ul>	정호철 간사
현안	소액주주 플랫폼 구축 협력사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(연구) 소액주주의 기업 거버넌스 개선을 위한 행동주의 플랫폼 내 「G-Index」 구축 방안 연구용역                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경제정의지수(제31회 좋은기업상 평가 결과) 백분위 등급평가점수 및 백분위수지수화 샘플링 작업 (9월)</li> <li>- 문헌·사례연구 및 지표개발 결과 연구용역 보고서 작성 및 제출 (10-12월)</li> </ul> </li> </ul>	오세형 부장 · 정호철 간사

## 2. 의제별 평가

### (1) 좋은기업상 및 좋은사회적기업상 평가와 시상

#### 1) 활동 내용과 목표

- 제31회 좋은기업상 평가를 통한 CSR 및 ESG경영 활성화
- 제8회 좋은사회적기업상 평가를 통한 사회적기업의 공익적 가치와 지속가능성 제고
- 좋은기업상 및 좋은사회적 기업상 지표개선
- 제32회 좋은기업상 정량평가

#### 2) 기간, 장소, 수혜대상

- 활동기간 : 2023년 5월 ~ 12월
- 장소 : 경실련 (사)경제정의연구소 사무국 (본점)
- 수혜대상 : (제31회 좋은기업상) 291개사, (제8회 좋은사회적기업상) 485개사, (제32회 좋은기업상) 321개사

#### 3) 주요 활동

날짜	구분	추진한 사업 내용	담당자	단독	연대	TF
5/1~ 5/19	평가	제31회 좋은기업상 정량평가 결과 데이터 검수 및 오류검토·수정	권오인 정호철	○		
5/22~ 5/26	평가	제8회 좋은사회적기업상 정량평가 결과 데이터 검수	권오인 정호철	○		
5/29~ 5/31	회의	경제정의지수 지표개선 검토 및 개정방안 논의	권오인 정호철	○		
6/1~ 6/7	평가	제31회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상 정성평가	권오인 오세형 정호철	○		
6/7	기타	경제정의지수 매뉴얼 개정	정호철	○		
6/9	회의	제31회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상 시상기업 선정 회의	권오인 오세형 정호철	○		
6/12~ 6/30	평가	제31회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상 면담평가	권오인 오세형	○		
8/21~ 8/31	평가	제32회 좋은기업상 평가기준 수립 및 평가대상기업 선정	오세형 정호철 이용준	○		
9/5~ 현재	평가	제32회 좋은기업상 평가 작업	오세형 정택수 정호철 이용준	○		

① 평가작업

- 제31회 좋은기업상 정량평가 결과 데이터 검수 및 오류수정 / 2023. 5. 1. ~ 5. 19.
  - 경제정의지수 평가대상기업 선정 기준에 따라 평가대상기업 291개사 선정 및 평가 (완료)
  - 경제정의지수 6개(건전성, 공정성, 사회공헌도, 소비자보호, 환경경영, 직원만족) 부문, 59개 세부지표 정량평가가 진행 후 개정안 산식 사후검정 및 오류검토·수정  
(경제정의지수 매뉴얼 2022.9월 개정안에 대한 평점화 산식 문제점 검토 등)
  - 평가결과 상위 10개사 선정 및 업종별 상위 10개사 선정
- 제8회 좋은사회적기업상 정량평가 결과 데이터 검수 / 2022. 5. 22. ~ 5. 26.
  - 사회적기업 진흥원 3년 이상 자율공시 기업 선별, 평가대상기업 485개사 선정 및 평가 (완료)
  - 3개 평가지표(공익적가치, 윤리적가치, 경제적가치)에 따른 정량평가 진행 후 사후검정
  - 평가결과 부문별 상위 10개사 선정
- 제31회 좋은기업상 및 제7회 좋은사회적기업상 정성평가 / 2023. 6. 1. ~ 6. 7.
  - 상위 10개사 및 업종·부문별 상위 10개사에 대한 평판 언론검색 및 정량·정성평가 취합
- 제31회 좋은기업상 및 제7회 좋은사회적기업상 시상기업 선정 회의 / 2023. 6. 9.
  - 제31회 좋은기업상 전체 대상후보(동아에스티 85.07점) 및 업종별 최/우수후보 △금속/비금속/화학업(롯데정밀화학 75.56점, 한농화성 74.86점), △금융업(코리안리 74.32점, 다올투자증권 72.97점), △비제조/서비스업(더온비즈온 77.37점, 한미글로벌 75.09점), △식약/섬유/종이업(유한양행 78.71점, 대원제약 78.30점), △전기전자/기계업(두산퓨어셀 76.64점, DB하이텍 76.62점) 기업평가위원회 검토
  - 제8회 좋은사회적기업상 △일자리제공 부문 최/우수후보(소백로컬푸드협동조합 63.91점, 장수친환경영농조합법인 61.87점), △지역사회공헌 및 사회서비스 부문 최/우수후보(주식회사 희망하우징 66.91점, 농업회사법인 유한회사 새만금유기농꾸지뽕 66.04점) 기업평가위원회 검토
- 수상후보기업 면담평가 / 2022. 6. 12 ~ 6. 30.
  - 제31회 좋은기업상 수상후보기업 면담평가(수상의지, CSR 및 ESG활동 평가)
  - 제8회 좋은사회적기업상 수상후보기업 면담평가(수상의지, 일자리창출 및 CSR 활동 평가)
  - ※면담평가 결과, 수상의지가 없으므로 2023년도 시상식 진행하지 않음
- 제32회 좋은기업상 평가절차 수립 및 평가대상기업 선정 / 2023. 8. 21. ~ 8.31
  - 경제정의지수 평가절차에 따라 보관법에 따른 정율평가 표준화 방식(백분위등급평점, 백분위표준점수) 산식 구성
  - 상장공시시스템 상장법인 공시자료 수집
  - 경제정의지수 평가대상기업 선정 기준에 따라 2022년도 공시대상기업 321개 상장회사 평가대상 선정
- 제32회 좋은기업상 정량평가 시행 / 2023.9.5.~현재
  - 경제정의지수 6개부문(건전성, 공정성, 사회공헌도, 소비자보호, 환경경영, 직원만족) 평가분담 및 정량평가 시행

② 지표개선

- 경제정의지수 지표개선 검토 및 개정방안 논의 / 2023. 5. 29. ~ 5. 31.
- 경제정의지수 매뉴얼 개정 / 2023. 6. 7.
- 업종별 평가 개선

구분	세부	현행	변경
건전성	설비투자	업종별 설비투자액 상하위구간	업종별 '설비투자율' 상하위구간
		(문제점) 기업규모가 클수록 대기업에게만 유리한 평가방식	(개선) 총매출(생산) 대비 설비투자액을 적용하여 기업규모와 관계없이 투자율로 평가
소비자보호	금융분쟁조정신청	업종별 금융분쟁조정신청수 상하위구간	'금융업 전체' 금융분쟁조정신청수 상하위구간
		(문제점) 종금사·은행의 경우 평가대상(모수)가 매우 적어 정규분포 추정이 불가능 ※종금사·은행, 증권, 보험 각각 21개사 미만 ※업종별 유의미한 차이 없는 것으로 추정	(개선) 금융사 B2C 규모별로 유의미한 차이만 있으므로, 금융업 전체를 대상 정규분포로 상하위구간 평점화 ※(정규분포 만족) 금융업 전체 n ≤ 21개사 이상 ※(향후 고려사항) 금융분쟁조정신청율 (전체 고객수 대비 금융분쟁조정신청수) 값 사용

○ 조사방법 개정

- 내부지분율 산입기준 관련, 특수관계인지분 중복산입 시 총발행주식수 초과 문제 개선
- 관계사채무보증액 관련, 구글환율(12월 31일자) 통일 적용

현행	변경
우리은행 환율공시 (12월 31일자)	구글환율 (12월 31일자)
(문제점) 한국은행 통계 등 국내통계는 모든 환율을 모두 공시하지 않아 일부의 경우 일관된 기준의 환율을 적용하기 어려움	(개선) 환율통계가 가장 많은 구글환율 기준으로 한화 환산

- 사회공헌 전담조직 및 프로그램 산입기준 개선 (재무제표 상에 '사회공헌기금' 계정이 있고 관련 집행내역이 있는 경우 '전담조직'이 있는 것으로 간주. 단, 연탄 나르기, 김장 행사, 헌혈 등 1회성 봉사활동은 일괄 제외)
- 법령위반 처분 관련 Dart 공시 참조

구분	세부	조사방법 개선
공정성	공정거래법위반	관련 정부기관 홈페이지 공표자료 기준 조사 (문제점) 공표정보는 의무공시가 아닌 경우가 많아 처분사실이 비공개된 기업들이 많음
	협력사관계	
	금융관련 법 준수	
	전자금융거래법 준수	
	불성실공시	XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 3. 제제 등과 관련된 사항 행정처분여부 검색
	법인세 추정	
소비자보호	소비자관련법 준수	<input checked="" type="checkbox"/> 거래소공시 → 불성실공시법인지정(예고) (개선) DART 처분내역은 의무공시이므로 모든 처분사실과 내역을 확인할 수 있음
환경경영	환경법위반	
직원만족	산재다발 및 중대사고 발생	
	노사관계 관련 제재	

■ 직원만족 지표 중 안전관련 인증수상 조사방법 업데이트

4) 성과

- (지표개선) 좋은기업상 평가매뉴얼 개정안(2022년)에 대한 평가지표 및 산식을 사후검증하여, 일부 문제가 있는 산식을 수정하고 조사방법을 개정함으로써 평가지표의 객관성 및 공정성을 제고함.

5) 한계와 문제점, 개선방안

- (평가작업) 많은 자료와 시간이 요구되는 제30회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상과 정량평가와 정성 평가를 차질 없이 진행하여 수상후보기업을 선정함. 그러나 면담평가 결과, 수상의지가 없는 것으로 확인돼 결국 시상식을 개최하지 못함. 향후 차기 좋은기업상 시상 시에 전기 평가결과를 함께 공개하기로 함.
- (지표개선) 좋은기업상 경제정의지수 지표조사 관련, 건전성(소비성 지출) 및 교육비(1인당 교육훈련비, 교육 훈련비 증가율) 관련 공시를 누락하거나 미분리공시 하는 상장기업들이 점차 늘고 있는 추세이므로, 향후 지표수집이 점점 어려울 것으로 예상됨에 따라 이에 대한 해결방안 검토가 요구됨.

■ 미공시 또는 미분리공시 지표 조사방안 개선

구분	세부	문제점	해결방안 검토
건전성	소비성 지출	전체 1/3이 <접대비/교제비> 미공시 ※ 보험사의 경우 <판매촉진비> 또는 <조사비>로 처리	<판매촉진비> 광고선전비, 소모품비, 지급수수료, 행사비, 회의비, 잡비 등 지출 항목을 소비성 지출로 포함
교육비	1인당 교육훈련비	전체 42%가 교육훈련비 미공시 ※ 보험사의 경우 <판매촉진비> 또는 <사업운영비>로 처리	검토 요망 ※ 보험사의 경우 일정 비율을 <교육훈련비>로 간주
	교육훈련비 증가율		

(2) 관피아 근절 운동



< 관피아 근절 운동, 교육부 등 7개부처 관피아 실태발표 기자회견 (2023. 3. 23.) >

1) 활동 내용과 목표

- 교육부, 법무부, 행정안전부, 농림축산식품부, 환경부, 고용노동부, 해양수산부 등 7개부처 관피아 실태조사
- 문제가 있는 농림축산식품부 및 해양수산부(속칭, “농피아” 및 “해피아”)에 대해서는 해당 분야 농업개혁위원 회로 이관하여 세부 실태조사 진행

2) 기간, 장소, 수혜대상

- 활동기간 : 2023년 1월 ~ 3월
- 장소 : 경실련 (사)경제정의연구소 사무국 (본점)
- 수혜대상 : 위 7개 부처 퇴직공직자 총 430명

퇴직 전 소속기관	취업가능 (a)	취업제한 (b)	취업승인 (c)	취업 불승인 (d)	전체 심사대상 (A)	승인율* (%)
교육부	43	0	8	5	56	91
법무부	59	0	9	12	80	85
행정안전부	34	1	5	5	45	86.6
농림축산식품부	43	1	6	5	55	89
환경부	43	6	21	8	78	82
고용노동부	9	3	28	6	46	80.4
해양수산부	34	7	17	12	70	72.8
합 계	265	18	94	53	430	83.5

3) 주요 활동

날짜	구분	추진한 사업 내용	담당자	단독	연대	TF
1.9~1.20	정보공개 청구	교육부, 법무부, 행정안전부, 농림축산식품부, 환경부, 고용노동부, 해양수산부 등 7개부처 대상 퇴직공직자 재취업 심사 현황 정보공개 청구	권오인 오세형	○		
1.25~2.24.	실태조사	위 7개 부처 퇴직공직자 총 430명에 대한 재취업 실태조사(제1차)	권오인 오세형 정호철	○		
2.27~2.28.	회의	위 제1차 실태조사 결과 검토 및 위원회 회의	권오인 오세형 정호철	○		
3.2~3.10.	실태조사	위 제1차 실태조사 결과에 대한 보완 자료조사 실시(제2차)	권오인 오세형	○		
3.13~3.22.	보고서 제작	위 7개 정부 부처 관피아 실태 조사결과 보고서 작성	권오인	○		
3.23.	기자회견	국회와 정부는 허점투성이 공직자윤리법 개정을 통해 관피아 근절에 나서라	권오인	○		
3.27.~5.30.	자료이관	농림축산식품부 및 해양수산부 농업개혁위원회 자료이관 후 세부 실태조사 실시(제3차)	권오인 오세형	○		

① 정보공개청구

- 교육부, 법무부, 행정안전부, 농림축산식품부, 환경부, 고용노동부, 해양수산부 등 7개부처 대상 퇴직공직자 재취업 심사 현황 정보공개 청구 / 2023. 1. 2.~1. 13.
- 정보공개 청구 결과, 위 7개 부처 총 430명 퇴직공직자 재취업 심사 현황 자료 회신

② 실태조사

- 위 7개 부처 퇴직공직자 총 430명에 대한 재취업 실태조사(제1차) / 2023. 1. 25.~2. 24.
  - 재취업회사 또는 기관의 공시자료, 홈페이지, 관련 뉴스기사 검색 재취업 사실 확인 및 사례 조사
- 위 제1차 실태조사 결과에 대한 보완 자료조사 실시(제2차) / 2023. 3. 2.~3. 10.
  - 퇴직공직자 총 430명 사례검토, 부처별 대표 사례에 대한 추가 보완 자료조사 실시

③ 보고서 제작 및 기자회견

- 국회와 정부는 허점투성이 공직자윤리법 개정을 통해 관피아 근절에 나서라 / 2023. 3.13. ~ 3.23.
  - 7개 정부 부처 공직자, 허점투성이 공직자 윤리법으로 인해 10명 중 8.4명이 재취업 성공
  - 교육부법무부 등 7개 정부 부처 재취업 승인율 83.5%
  - 재취업 승인율 교육부(91%) > 농림부(89%) > 행안부(87%) > 법무부(85%) 순
  - 조직 신설후 재취업, 같은 자리 중복지원, 여러기업 연속 지원, 민간투자회사 재취업 등 다양한 사례 드러나

**< 관피아 근절방안 제시 >**

1. 신생 기관 재취업 금지 명문화
2. 취업심사 대상기관의 규모 재정비
3. 취업승인 예외사유 구체화
4. 공무원 검직 허가 사유 구체화 및 검직허가권자 셀프 허가 방지
5. 취업제한 여부 및 승인 심사기간 확대
6. 퇴직 후 취업제한 기간 확대
7. 이해충돌방지법상 사적 접촉 요건 강화
8. 공직자윤리위원회 위원 명단, 회의록 및 심사결과 자료 공개
9. 공무원연금과 재취업 보수 이중수급 방지

**④ 자료이관 실태조사 / 2023. 3.27.~ 5.30.**

- 농림축산식품부 및 해양수산부에 한해서는 세부 추가 실태조사(제3차)를 위한 자료이관 및 협업
  - 경실련 농업개혁위원회, *농림축산식품부 해양수산부 관피아 실태 조사 결과 발표 기자회견* (2023. 5. 30.)

**4) 성과**

- 2022년도 경제관련 부처관피아 실태조사(1탄)에 이어서 2023년도 사회관련 7개 부처의 관피아 실태조사(2탄) 결과 재취업 현황, 재취업후 활동, 부정적 사례 등 구체적인 실태를 사회적으로 드러냄으로써 관피아 문제를 우리 사회 내 환기시킴.
- 실태조사 결과를 보고서로 제작함으로써 관피아 데이터를 추가 구축하고, 제도적인 관점에서 관피아 근절방안을 마련하여 구체적인 대안을 올바르게 제시함.
- 농림축산식품부 관피아 실태조사 결과발표에 따라 사회적인 관심이 제고되어 관련 제보를 받아 농정원에 대한 감사청구로 이어짐.

**5) 한계와 문제점, 개선방안**

- 퇴직공직자 재취업현황과 관련한 구체적인 정보(심사회의를, 재취업 공직자 실명 등)가 투명하게 공개되지 않아 실태조사에 한계가 있음.
- 국회와 적극적으로 연대하여 공직자윤리법 개정 등 입법으로 이어지도록 만들어야 함

(3) 공공기관 ESG 역량 강화 교육



< 공공기관 ESG 역량 강화 교육 수료식 (2023. 12. 1.) >

1) 활동 내용과 목표

- 공공기관(공기업·준정부기관)의 공적 역할 확산과 지속가능경영을 위한 ESG 역량 강화
- 2024년 공공기관 경영평가를 앞두고 ESG 경영 관련 경영평가 대응방안 교육 실시

2) 기간, 장소, 수혜대상

- 활동기간 : 2023년 11월 17일 ~ 12월 1일
- 장소 : 경실련 강당
- 수혜대상 : 13개 공공기관, 총 22명 임직원

순번	기관명	성명	직책	부서
1	강원랜드	민갑식	차장	ESG정책팀
2		박동수	과장	ESG정책팀
3		강상희	과장	ESG정책팀
4	그랜드코리아레저	윤희조	팀장	성과평가팀
5		송영길	팀장	ESG경영팀
6	한국남동발전	이태호	차장	기획처
7	한국남부발전	강지원	차장	사업금융부
8	한국농어촌공사	김정은	부장	기획관리실 ESG혁신부
9		이훈지	대리	

10		이득순	차장	성과혁신처
11	한국도로공사	이용범	차장	성과혁신처
12	한국수력원자력	박열우	차장	조직평가실 경영평가부
13	한국수자원공사	류환용	차장	경영혁신실
14	한국부동산원	이선미	대리	ESG전략실 혁신성과부
15		김수남	차장	
16	한국전력기술	이은주	팀장	기획처 (성과평가팀)
17		김채원	사원	
18		홍의덕	부장	상생협력부
19	한전KDN	노진식	대리	상생협력부
20		서민화	차장	
21	한전KPS	최환준	직원	경영혁신처 ESG 혁신부
22	한국주택토지공사(LH)	장원일	차장	기획조정실 ESG 전략부

### 3) 주요 활동

날짜	구분	추진한 사업 내용	담당자	단독	연대	TF
10.16.~ 11.15.	기획홍보	공공기관 ESG 역량 강화 교육 프로그램 기획, 강사초빙, 홍보	정호철	○		
11.15.~ 11.16.	등록	13개 공공기관, 총 22명 임직원 교육생 등록 및 프로그램 안내	정호철	○		
11. 17.	교육	[1강] 공공기관에게 왜 ESG가 필요할까? / 설원식 교수	정호철	○		
		[2강] 공공기관의 E경영 역량 강화 / 박용성 교수				
11. 24.	교육	[3강] ESG 기업공시 의무와 공공기관의 ESG 경영평가 대응 / 정도진 교수	정호철	○		
		[4강] ESG 성과관리 / 임효창 교수				
12. 1.	교육	[5강] 공공기관의 S경영 역량 강화 / 노승용 교수				
		[6강] 공공기관의 ESG와 사회적 경제 / 유훈 원장	정호철	○		
		[7강] 공공기관 G경영 역량 강화 / 김민균 교수				
		[종강] 수료식				

#### ① 교육

- [1강] 공공기관에게 왜 ESG가 필요할까?—설원식 숙명여대 교수 / 2023. 11. 17. 15:00 ~ 16:25
  - 이해관계자 주위에 기반한 ESG의 역사, 개념, 의미, 트렌드, 공공기관 공시항목 소개
- [2강] 공공기관의 E경영 역량 강화—박용성 단국대 교수 / 2023. 11. 17. 16:35 ~ 18:00
  - 공공기관 환경경영 이해관계자와의 “Pain Point” 찾기, 사업관리 및 경영평가 대응방안 조언
- [3강] ESG 기업공시 의무와 공공기관의 ESG 경영평가 대응—정도진 중앙대 교수 / 2023. 11. 24. 15:00 ~ 16:25
  - 재무제표 평가항목, 공시사항, 평가대응, 경영평가 보고서 작성시 유의사항 조언
- [4강] ESG 성과관리—임효창 서울여대 교수 / 2023. 11. 24. 16:35 ~ 18:00
  - ESG와 시민사회, 경실련 KEJI 지수 소개, 비재무적 성과관리 경영평가 대응방안 조언

- [5강] 공공기관의 S경영 역량 강화—노승용 서울여대 교수 / 2023. 12. 1. 15:00 ~ 16:00
  - CSR 사업활동, 목적사업과 지역사회(이해관계자) 간의 공통문제 찾기, 사업관리 및 경영평가 대응방안 조연
- [6강] 공공기관의 ESG와 사회적 경제—유훈 경기도사회적경제원 원장 / 2023. 12. 1. 16:00 ~ 17:00
  - ESG의 역사, 국제표준, 트렌드와 공공기관의 이중 중대성 제고를 위한 비재무적 경영성과 관리 및 평가 대응 방안 조연
- [7강] 공공기관 G경영 역량 강화—김민균 서강대 교수 / 2023. 12. 1. 17:00 ~ 18:00
  - 투명한 기업지배구조를 위한 사업관리 및 경영평가 대응방안 조연
- [종강] 수료식 / 2023. 12. 1. 18:00 ~ 18:30
  - 13개 공공기관, 22명 임직원 전원 수료, 수료증 발급

## ② 네트워킹 및 간담회

- 교육생 SNS 단톡방 운영 / 2023. 11. 16. ~ 12. 1.
  - 교육생들과 강사진과의 직접 소통을 통한 Q&A 및 지식공유
  - 교육프로그램 소개, 디지털 교육자료 공유, 홍보채널 활용
- 교육생 만찬 행사 / 2023. 11. 17. 및 11. 24.
  - ESG 경영관리 애로사항 청취

## 4) 성과

- 첫 ESG 교육 프로그램을 개설한데 의의가 크고, 이를 성공적으로 마칩. 수강생 대상 강의평가 결과, “매우만족”을 받음
- 공공기관의 특성상 비/영리사업 가운데 이해관계자와의 ESG 가치를 스스로 발견하고, 공공기관들이 이를 자발적으로 실천할 수 있는 방안을 제시함으로써 ESG 경영과 성과관리에 실질적인 도움을 줌

## 5) 한계와 문제점, 개선방안

- 일부 중복되는 내용의 강의가 있어서, 프로그램 구성 시 중복되지 않도록 강사진에게 가이드를 마련
- 공공기관 뿐만 아니라 2024년부터 민간기업을 대상으로 ESG 공시가 시행되므로, 관련 수요에 요구되는 교육 프로그램을 향후 마련하여 민간기업 등을 대상으로 강의를 실시할 필요가 있음
- 실질적인 1:1 컨설팅을 원하는 수요도 있어서 향후 프로그램 기획 시 이를 고려할 필요도 있음



2) 기간, 장소, 협력업체 등

- 활동기간 : 2023. 5월 ~ 12월
- 장소 : 경실련 (사)경제정의연구소 사무국 (본점) 등
- 협력업체 : 소액트(구 나도주주, 벤처기업)

3) 주요 활동

날짜	구분	추진한 사업 내용	담당자	단독	연대	TF
5.18.	회의	‘소액트(구 나도주주)’ 협력사업제안 통화 후 기본내용 공유 회의	오세형		○	
6.14.	회의	설원식 연구소장 소액트 대표 회의	오세형		○	
6.28.	회의	협력사업 내용 공유	오세형		○	
7.24.	회의	협력사업 내용 공유	오세형		○	
8.4.	회의	경제정의지수 활용방안 논의	오세형		○	
8.00.	위탁가공	경제정의지수 (제31회 좋은기업상 결과) 백분위표준점수 개량 및 회신	오세형		○	
8.25.	회의	경제정의지수 세부 지수항목 선정 및 활용방안 논의	오세형 정호철		○	
8.28.~ 8.29.	위탁가공	경제정의지수 (제31회 좋은기업상 결과) 지수별, 지수항목별 백분위수 개량 및 회신	오세형 정호철		○	
9.22.	회의	지표추출 기술자문(숙명여대 설원식 교수, 경제정의연구소 소장), 연구용역 설계, 향후 지표개선 논의, 계약서 검토	오세형 정호철		○	
9.27.	과업지시	소액주주의 기업 거버넌스 개선을 위한 행동주의 플랫폼 내 「G-Index」 구축 방안 연구용역 계획 수립 및 발주자(나도주주) 과업지시서 작성보고	정호철		○	
10.6.	계약체결	연구용역 계약서 작성, 검토, 체결 등 서류 회신 등	오세형		○	
10.8.~ 11.25.	연구용역	문헌·사례연구 실시 및 개발·응용방안 검토	정호철		○	
11.27.~ 12.8.	보고서 작성	연구용역 결과 보고서 작성 및 제출	정호철		○	
12.11.	검수	연구용역 결과 보고서 검수	오세형 정호철		○	

① 연구용역 과업지시

- 경제정의지수를 응용한 「G-Index」 개발
  - 「G-Index」 샘플링 표본 : ‘제31회 경실련 좋은기업상’ 결과 사용
  - 위 좋은기업상의 평가기준에 따라 전기 2021년도 공시대상회사 중 선별된 전체 291개사의 경제정의지수 6개 지수 데이터 외 지후항목 총 18개 중 일부 9개(①지배구조의 건전성, ②투자 지출의 건전성, ③자본 조달의 건전성, ④공정성, ⑤투명성, ⑥작업장 보건 및 안전, ⑦인적자원 개발, ⑧임금 및 복리후생, ⑨노사관계)에 대한 백분위수를 포함한 기술통계량 위탁가공 등 지수화

■ 결과 보고서 작성

- 보고서 명: 소액주주의 기업거버넌스 개선을 위한 행동주의 플랫폼 내 「G-Index」 구축 방안 연구용역
- 부제목 명: 경제정의지수를 응용한, 좋은 or 나쁜 기업들을 한눈에 판별할 수 있는 거버넌스 분석 지표 개발 결과 보고서

② 경제정의지수 위탁가공 및 데이터 산출

- 경제정의지수 (제31회 좋은기업상 결과) 백분위표준점수 및 지수별, 지수항목별 백분위수 개량 및 회신 / 2023. 8월
  - 경제정의지수 원데이터 백분위표준점수 위탁가공
  - 경제정의지수 백분위표준점수에 대한 지수별, 지수항목별 백분위수 위탁가공
  - 「G-Index」 산출: 데이터 2종, 지수·항목/명목변수 총 19가지, 총데이터수 8,439건

데이터 2종			
지수 7가지 지수항목 9가지 명목변수 3가지	지수값 (표준점수)	지수항목값 (백분위수)	총계 (데이터수)
1. 건전성	291	291	582
1.1. 지배구조의 건전성	-	291	291
1.2. 투자지출의 건전성	-	291	291
1.3. 자본조달의 건전성	-	291	291
2. 공정성(전체)	291	291	582
2.1. 공정성(세부)	-	291	291
2.2. 투명성	-	291	291
3. 사회공헌	291	291	582
4. 소비자보호	291	291	582
5. 환경경영	291	291	582
6. 직원만족	291	291	582
6.1. 작업장 보건 및 안전	-	291	291
6.2. 인적자원 개발	-	291	291
6.3. 임금 및 복리후생	-	291	291
6.4. 노사관계	-	291	291
7. 경제정의지수 (1.~6.의 합산)	291	291	291
<b>① 지수 및 지수항목 — 소계</b>	<b>2,037</b>	<b>4,656</b>	<b>6,402</b>
ID. 회사명 (Name)	291	291	582
Key. 종목코드 (Number)	291	291	582
PM. 경실련업종 (Parameter)	291	291	582
<b>② 명목변수 — 소계</b>	<b>873</b>	<b>873</b>	<b>1,746</b>
<b>①+② 산출량 — 합계</b>	<b>2,910</b>	<b>5,529</b>	<b>8,439</b>

### ③ 연구용역 결과 보고서 작성

- 결과 보고서: 경제정의연구소 (2023). *소액주주의 기업 거버넌스 개선을 위한 행동주의 플랫폼 내 G-Index 구축 방안 연구용역*. 서울, 한국: 경제정의실천시민연합, 경제정의지수를 응용한, 좋은 or 나쁜 기업들을 한눈에 판별할 수 있는 거버넌스 분석지표 개발 결과 보고서, 총 284면 (①표지/목차 구성 1면, ②연구배경 소개 2-5면, ③문헌·사례연구 5-63면, ④방법론 검토 64-77면, ⑤연구결과 보고 78-126면, ⑥결과 논의사항 127-138면, ⑦참고문헌 139-174면, ⑧도표 1~39, 175-217면, ⑨부록 1~5, 218-284면)

### 4) 성과

- 공익적 목적에서 경제정의지수(KEJI Index)를 적극 활용하여 소액주주들에게 실천적 도움을 줄 것으로 기대됨
  - 학술적인 활용만이 아닌, 실무적인 차원에서 경제정의지수를 개량하고 활용하는데 의의가 있음.
- 혁신 벤처기업(나도주주)과의 협업을 통해 행동주의 플랫폼을 구축함으로써 경제정의지수의 기능을 확장하고 이를 통해 경제적 부가가치를 창출할 것으로 기대됨
  - (정보제공 기능) 상장기업의 E(환경)·S(사회)·G(지배구조) 등 경영 수준을 지수로 평가하여 좋은 또는 나쁜 기업을 판별 가능
  - (가치투자 기능) 장부가치를 평가하여 상위 기업가치 “양호” 투자판단 기능 제공
  - (위험관리/투자자 보호 기능) 타사와 장부가치를 평가하여 기업가치 “나쁨” 투자재고 기능 제공  
부실기업 평가 배제 “미평가 (예: 자본잠식)” 투자경고 기능 제공
  - (교육적 기능) 장기 가치투자 문화 및 이해관계자주의에 기반한 주주행동주의 확산

### 5) 한계와 문제점, 개선방안

- 향후 지표개선 과제를 통해 경제정의지수의 장/단점을 객관적으로 파악하고, 국제표준화 방안 및 미래현금흐름 할인법 등을 사전 검토함으로써 경제정의지수 개선 및 추가 「G-Index」 개량이 요구됨

## 3. 총괄평가

- 우리 연구소의 하반기 목적사업을 통해 대내적 수익 창출 및 대외적 부가가치 창출에 기여함
  - <공기관 ESG 역량 강화 교육>의 경우 시민사회가 공공분야 ESG 교육을 통해 운동성과를 만들고, 향후 민간분야 ESG 교육을 할 수 있는 공익적 당위성과 그 발판을 만듦
  - <소액주주 플랫폼 구축 협력사업>의 경우 공익적 목적에서 연구소 수익 창출에 기여하고 벤처기업과의 협업을 통해 대외적 부가가치 창출할 것으로 기대됨
- 다만, 좋은기업상 및 좋은사회적기업상의 경우 수상이지가 없어 올해 시상식을 진행하지 못한 점은 아쉬움
  - 최근 엄격한 정무기조로 인해 “눈치”를 보는 기업들이 생겨나면서 일시적인 현상으로 평가함
  - 경제정의지수 정보제공 역할에는 차질이 없게 조치할 예정
- 2022년도에 이어서 2023년도 사회부처 관피아 실태조사를 통해 우리사회에 경각심을 울림
  - 경실련 농업개혁위원회의 추가 실태조사를 통해 농림축산식품부 및 해양수산부 감사청구 (조사진행중)

# □ 안 건 토 의

## 제1호. 이사 선임(연임)의 건

### ○ 이사 연임 제안

- 현재 이사의 임기는 2년이며, 연임 및 중임이 가능함.
- 다만, 원동환 이사의 사임 의사를 존중하여 이에 **설원식, 김종근, 박병일, 고경일, 나준희 이사의 연임**을 제안함.

임효창 이사장(2023. 3.~현재)  
김호균 이사 (2023. 3.~현재)  
설원식, 김종근, 원동환, 박병일, 고경일, 나준희 (2022. 4.~2024. 4.)

### \* 연구소 정관 이사 임기 조항

#### 제18조 (임기)

1. 이사는 이사장의 추천을 받아 총회에서 선임한다.
2. 이사장과 부이사장, **이사의 임기는 2년으로 한다.** 이사장은 1회에 한하여 연임할 수 있다. 소장의 임기는 2년으로 한다. 단, 1회에 한하여 연임할 수 있다.
3. 임원은 임기가 만료되어도 새로 선임한 임원의 취임 시까지 계속 재임하여야 하며 보궐 및 증원으로 선임된 임원의 임기는 여타 임원의 잔임 기간으로 한다.

## 제2호. 신입 감사 선임의 건

### ○ 신입 감사 선임

- 작년 연구소 총회에서 이종영 감사의 임기만료 (연임. 2020.4.~2024.4.). 이종영 감사의 후임을 선임하지 못하여 신입 감사 선출 시까지 이종영 감사가 감사직을 수행.

### ○ 신입 감사 후보 : 전 성 범 회계사

#### < 학력 및 경력 >

2004년 2월 고려대학교 식품자원경제학과 졸업  
2020년 2월 강남대학교 대학원 세무학과 졸업 (석사 과정)  
2023년 2월 강남대학교 대학원 세무학과 수료 (박사 과정)

現 회계법인 라온 대표 공인회계사

現 동수원세무서 국세심사위원

現 기흥세무서 납세보호담당위원

現 강남대학교 정경대학 세무학과 겸임교수

前 EY한영회계법인 감사본부 (2006년 10월 - 2013년 3월)

前 동남보건대 세무회계학과 겸임교수 (2013년 3월- 6월, 2018년 3월 - 2022년 12월)

#### \*<정관 감사 임기>

##### 제26조 (선출, 임기, 임무 등)

1. (선출) 감사는 2인으로 하고 총회에서 선출한다.
2. (임기) 감사의 임기는 2년으로 한다. 단, 1회에 한하여 연임할 수 있다.
3. (역할)
  - ① 감사는 본 연구소의 업무 및 회계에 관한 사항을 감사하며 이사회 출석하여 발언할 수 있다.
  - ② 감사는 만일 부정사실을 발견하였을 때는 이를 총회에 보고해야 한다.

### 제3호. 신입 연구소장 선임의 건

#### ○ 신입 연구소장 선임

- 설원식 소장의 임기만료 (잔임. 2022.4. ~ 2024.4.). 설원식 소장의 연임을 하지 아니함에 따라서 이사장이 등기임원 중 차기 소장으로 고경일 이사를 추천.

#### ○ 신입 연구소장 후보 : 고 경 일 이사

##### < 학력 및 경력 >

서강대학교 경영학과 학사  
서강대학교대학원 경영학과 국제경영전공 석사  
서강대학교대학원 경영학과 국제재무전공 박사

現 백석대학교 경상학부 교수(학부장)  
現 경제정의연구소 이사, 前 기업평가위원장 역임  
現 경실련 중소기업위원회 연구위원  
現 행안부 지방공기업, 조달청 평가위원  
前 외교부/기상청, 해양환경공단/광주환경공단/그랜드코리아레저 (내부)경영평가위원  
前 충북/전북/세종/전주, 서초/동작/금천 등 출연기관 경영평가위원  
前 Delaware State University Visiting Schola  
前 삼성경제연구소(SERI) 연구원

#### ○ 연구소장의 선임 근거 조항

##### 제17조 (임원)

1. 이사회는 이사장 1인과 연구소장 1인을 두며, 부이사장 1인을 둘 수 있다.
2. 이사장을 제외한 임원은 이사회에서 선출한다.

##### 제18조 (임기)

1. 이사는 이사장의 추천을 받아 총회에서 선임한다.
2. 이사장과 부이사장, 이사의 임기는 2년으로 한다. 이사장은 1회에 한하여 연임할 수 있다. 소장의 임기는 2년으로 한다. 단, 1회에 한하여 연임할 수 있다.
3. 임원은 임기가 만료되어도 새로 선임한 임원의 취임 시까지 계속 재임하여야 하며 보궐 및 증원으로 선임된 임원의 임기는 여타 임원의 잔임 기간으로 한다.

## 제4호. 신임 기업평가위원장 선임의 건

### ○ 신임 기업평가위원장 선임

- 나준희 위원장의 임기만료 (연임. 2022.4. ~ 2024.4). 소장이 차기 위원장으로 기업평가위원인 이영일 교수를 추천.

### ○ 신임 기업평가위원장 후보 : 이 영 일 교수

#### < 학력 및 경력 >

서강대학교대학원 경영학과 마케팅 석사  
서강대학교대학원 경영학과 마케팅 박사

現 부산외국어대학교 경영학과 교수 (학과장)  
現 경제정의연구소 기업평가위원회 위원  
現 한국경영컨설팅학회 회장  
現 한국경영학회 부회장  
現 한국글로벌마케터양성협회 수석부회장  
現 부산광역시 청년산학창업국 대학 및 지역인재 육성기금 운용심의위원회 위원

### ○ 기업평가위원장 선임 근거 조항

제29조 (기타위원회) 각 위원회 위원장 등의 임기는 1년으로 하고 운영위원장을 제외한 위원장은 소장의 추천을 받아 이사회에서 임명하며 부위원장 및 위원은 위원장의 추천을 받아 소장이 임명한다. 단, 위원장은 위원회의 합의에 의해 1회에 한하여 연임할 수 있다.

## 제5호 2023년 결산 승인의 건

### ○ 2023년 감사보고서



## 감 사 보 고 서

사단법인 경제정의연구소 이사회 및 회원 귀중  
경실련 중앙위원회 귀중

우리는 사단법인 경제정의연구소의 2023년 12월 31일 현재의 재무상태표와 동일로 종료하는 회계연도의 결산보고서를 감사하였습니다. 이 재무제표를 작성할 책임은 동 사단법인 경제정의연구소의 운영책임자에게 있으며, 우리는 동 재무제표에 대하여 감사를 실시하고 이를 근거로 이 재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다. 우리는 회계감사기준에 따른 감사를 실시하였습니다.

우리의 의견으로는 상기 재무상태표와 결산보고서는 사단법인 경제정의연구소의 2023년 12월 31일 현재의 재정상태와 동일로 종료하는 회계연도의 수지상황을 사단법인 경제정의연구소의 정관 및 일반적으로 인정되는 공익법인의 회계원칙에 따라 적정하게 표시하고 있습니다.

2024년 02월 08일

사단법인 경제정의연구소

감 사 김 병 순



감 사 이 종 영



○ 2023년 결산보고서

## 결산보고서

당기(제34기) 2023년01월01일 부터 2023년12월31일 까지  
 전기(제33기) 2022년01월01일 부터 2022년12월31일 까지

(사)경제정의연구소

(단위: 원)

支 出			收 入		
계 정 과 목	당 기	전 기	계 정 과 목	당 기	전 기
<b>I. 인 건 비</b>	39,867,136	38,176,670	<b>I. 회 비 모 금</b>	3,055,000	3,285,000
급 료	36,800,000	35,240,000	일 반 회 비	3,055,000	3,285,000
퇴 직 금	3,067,136	2,936,670			
<b>II. 일 반 관 리 비</b>	9,429,837	10,440,938	<b>II. 모 금 수 입</b>	111,890,000	123,080,000
복 리 후 생 비	1,759,940	1,292,370	기 타 회 비	111,890,000	123,080,000
통 신 비	-	7,060			
세 금 과 공 과	1,577,440	1,562,950			
도 서 인 쇄 비	158,480	174,750			
지 급 수 수 료	575,977	1,270,085			
보 험 료	1,266,000	1,041,360			
수 선 비	-	869,363			
관 리 분 담 금	4,092,000	4,123,000			
경 조 사 비	-	100,000			
<b>III. 사 업 비</b>	126,132,920	79,315,710	<b>III. 사 업 수 입</b>	79,100,000	62,000,000
사 업 비	9,442,920	1,235,710	사 업 수 입	79,100,000	62,000,000
중 앙 지 원 금	80,000,000	45,000,000			
지 역 지 원 금	36,690,000	33,080,000			
<b>IV. 기 타 비 용</b>	191,450	180,000	<b>IV. 기 타 수 입</b>	40,095	54,735
단 체 분 담 금	180,000	180,000	수 입 이 자	40,095	54,735
지 급 이 자	11,450	-			
			<b>V. 사 업 외 수 익</b>	-	-
<b>지 출 합 계</b>	175,621,343	128,113,318	<b>수 입 합 계</b>	194,085,095	188,419,735
<b>당기잉여(결손)금</b>	18,463,752	60,306,417			
<b>합 계</b>	194,085,095	188,419,735	<b>합 계</b>	194,085,095	188,419,735

○ 2023년 재무상태표

## 재무상태표

당기(제34기) 2023년 12월 31일 현재  
전기(제33기) 2022년 12월 31일 현재

(사)경제정의연구소

(단위 : 원)

계정과목	제 34 (당) 기		제 33 (전) 기	
	금 액		금 액	
I. 유 동 자 산		42,083,979		71,865,841
1. 당 좌 자 산		42,083,979		71,865,841
(1) 현금및현금성자산		35,454,896		64,865,893
현 금	-		172,667	
보 통 예 금	35,454,896		64,693,226	
(2) 미 수 금	6,187,723		6,508,358	
(3) 선 급 보 험 료	441,360		491,590	
II. 비 유 동 자 산		-		-
1. 유 형 자 산		-		-
(1) 차 량 운 반 구	14,270,000		14,270,000	
차량운반구감가상각누계액	14,270,000		14,270,000	
(2) 비 품	5,196,830		5,196,830	
비품감가상각누계액	5,196,830		5,196,830	
[ 자 산 총 계 ]		42,083,979		71,865,841
I. 유 동 부 채		108,615,690		156,861,304
(1) 단 기 차 입 금	74,526,734		153,757,704	
(2) 예 수 금		1,030,290		624,910
소득세 예수금	682,100		334,740	
지방세 예수금	68,180		33,420	
국민연금 예수금	125,860		115,380	
건강보험 예수금	127,380		115,500	
고용보험 예수금	26,770		25,870	
(3) 예 수 금	-		-	
(4) 선 수 금	30,000,000		-	
(5) 미 지 급 금	3,058,666		2,478,690	
[ 부 채 총 계 ]		108,615,690		156,861,304
I. 이익잉여금및결손금		-66,531,711		-84,995,463
(1) 당 기 순 이 익		-66,531,711		-84,995,463
(당기순이익)				
당기 : 18,463,752 원				
전기 : 60,306,417 원				
[ 자 본 총 계 ]		-66,531,711		-84,995,463
[ 부 채 와 자 본 총 계 ]		42,083,979		71,865,841

○ 2023년 재무상태표 부속명세서

<b>재무상태표 부속명세서</b>			
제34기 : 2023년 12월 31일 현재			
(사) 경제정의 연구소		(단위: 원)	
계 정 과 목	구 분	금 액	비 고
보 통 예 금	신한(216-05-000514)	35,454,896	
	합 계	35,454,896	
미 수 금	후원금	3,100,000	중앙경실련 도시개혁센터 중앙경실련
	후원금	3,000,000	
	정기, 수시 CARD 회비	87,723	
	합 계	6,187,723	
선 급 보 험 료	공용차량 보험료 (2023.2.~2024.2)	441,360	
	합 계	441,360	
차 량 운 반 구	차량운반구	14,270,000	
	감가상각누계액	-14,270,000	
	합 계	-	
비 품	사무용기기	5,196,830	
	감가상각누계액	-5,196,830	
	합 계	-	
단 기 차 입 금	중앙경실련	74,526,734	
	합 계	74,526,734	
예 수 금	소득세	682,100	
	주민세	68,180	
	국민연금	125,860	
	건강보험료	127,380	
	고용보험료	26,770	
	합 계	1,030,290	
선 수 금	연구용역비	30,000,000	타워크레인
	합 계	30,000,000	
미 지 급 금	퇴직연금 (2023.01~2023.12)	3,058,666	
	합 계	3,058,666	

○ 2023년 손익계산서

<b>손익계산서</b>				
당기(제34기) 2023년 01월 01일 부터 2023년 12월 31일 까지				
전기(제33기) 2022년 01월 01일 부터 2022년 12월 31일 까지				
(사)경제정의연구소			(단위 : 원)	
계정과목	제 34 (당) 기		제 33 (전) 기	
	금 액		금 액	
수 입		194,085,095		188,419,735
1. 수입		194,085,095		188,419,735
(1) 회비수입		3,055,000		3,285,000
일반회비	3,055,000		3,285,000	
(2) 모금수입		111,890,000		123,080,000
기타회비모금	111,890,000		123,080,000	
(3) 사업수입		79,100,000		62,000,000
(4) 기타수입		40,095		54,735
수입이자	40,095		54,735	
지 출		175,621,343		128,113,318
1. 지출		175,621,343		128,113,318
(1) 인건비		39,867,136		38,176,670
급료	36,800,000		35,240,000	
퇴직금	3,067,136		2,936,670	
(2) 일반관리비		9,429,837		10,440,938
복리후생비	1,759,940		1,292,370	
통신비	-		7,060	
세금과공과	1,577,440		1,562,950	
보험료	1,266,000		1,041,360	
수선비	-		869,363	
도서인쇄비	158,480		174,750	
지급수수료	575,977		1,270,085	
관리분담금	4,092,000		4,123,000	
경조사비	-		100,000	
(3) 사업비		126,132,920		79,315,710
사업비	9,442,920		1,235,710	
지역지원비	36,690,000		33,080,000	
중앙지원비	80,000,000		45,000,000	
(4) 기타비용		191,450		180,000
지급이자	11,450		-	
단체분담금	180,000		180,000	
사업잉여금		18,463,752		60,306,417
사업외수익		-		-
사업외비용		-		-
경상잉여금		18,463,752		60,306,417
특별이익		-		-
특별손실		-		-
법인세등차감전 순이익		18,463,752		60,306,417
법인세 등		-		-
당기 순이익 (손실)		18,463,752		60,306,417

제6호. 2024년 예산(안) 승인의 건

2023년도 결산 및 2024년도 예산 (안)

(사)경제정의연구소

(단위 : 원)

支 出			收 入		
계 정 과 목	2023 년 결 산	2024 년 예 산	계 정 과 목	2023 년 결 산	2024 년 예 산
<b>I. 인 건 비</b>	39,867,136	40,625,000	<b>I. 회 비 모 금</b>	3,055,000	3,500,000
급 료	36,800,000	37,500,000	일 반 회 비	3,055,000	3,500,000
퇴 직 금	3,067,136	3,125,000			
<b>II. 일 반 관 리 비</b>	9,429,837	10,650,000	<b>II. 모 금 수 입</b>	111,890,000	110,000,000
복 리 후 생 비	1,759,940	1,900,000	기 타 회 비	111,890,000	110,000,000
통 신 비	-	100,000			
세 금 과 공 과	1,577,440	1,650,000			
도 서 인 쇄 비	158,480	200,000			
지 급 수 수 료	575,977	700,000			
보 험 료	1,266,000	1,400,000			
수 선 비	-	500,000			
관 리 분 담 금	4,092,000	4,100,000			
경 조 사 비	-	100,000			
<b>III. 사 업 비</b>	126,132,920	139,000,000	<b>III. 사 업 수 입</b>	79,100,000	77,000,000
사 업 비	9,442,920	12,000,000	사 업 수 입	79,100,000	77,000,000
증 양 지원 금	80,000,000	90,000,000			
지 역 지원 금	36,690,000	37,000,000			
<b>IV. 기 타 비 용</b>	191,450	180,000	<b>IV. 기 타 수 입</b>	40,095	41,000
단 체 분 담 금	180,000	180,000	수 입 이 자	40,095	41,000
지 급 이 자	11,450	-			
			<b>V. 사 업 외 수 익</b>	-	-
<b>지 출 합 계</b>	175,621,343	190,455,000	<b>수 입 합 계</b>	194,085,095	190,541,000
<b>당기잉여(결손)금</b>	18,463,752	86,000			
<b>합 계</b>	194,085,095	190,541,000	<b>합 계</b>	194,085,095	190,541,000

## 제7호. 2024년 사업계획(안) 승인의 건

구분	사업명	사업의 주요 내용	실무담당자
핵심	좋은기업상 및 좋은사회적기업상 평가와 시상	<ul style="list-style-type: none"> <li>(2022년 재무제표 평가) 제32회 좋은기업상 및 제9회 좋은사회적기업상 정량평가, 수상후보기업 면담평가 (상반기)</li> <li>(2023년 재무제표 평가) 제33회 좋은기업상 및 제10회 좋은사회적기업상 정량평가, 수상후보기업 면담평가 (하반기)</li> <li>(보도/시상) 제32회 좋은기업상 시상 및 제9회 좋은사회적기업상 (제31회 좋은기업상 및 제8회 좋은사회적기업상 포함)</li> <li>(지표개선) 환경지표 및 부도지표, 벤치마킹, 매뉴얼 수정</li> </ul>	정호철 간사
일반	관피아 근절 운동	<ul style="list-style-type: none"> <li>(기자회견) 국토부, 산하부처, 관련 공기업 관피아 실태조사 결과 발표</li> <li>(보고서) 국토부 편 관피아 보고서</li> </ul>	권오인 국장 정호철 간사
	ESG 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>(민간) 회원, 청년 대상 교육 (상반기)</li> <li>(공공) 공공기관 애상 교육 (하반기)</li> </ul>	정호철 간사
	탄소중립과 산업전환 과정에서 정의로운 전환 방안 모색	<ul style="list-style-type: none"> <li>정의로운 전환 관련 연속 세미나</li> <li>토론회 등</li> </ul>	권오인 국장
협력	타워크레인 안전과 정당한 노동 대가 확보 방안 마련	<ul style="list-style-type: none"> <li>(연구용역) 타워크레인 설치/해체 및 조종사 등 관련 종사자의 해위 및 국내 실태조사 및 분석을 통한 대안 마련 (상반기)</li> <li>(정책활동) 노동·협동조합 공동토론회 및 입법대응(하반기)</li> </ul>	정호철 간사 (T/C연구팀*)

\*T/C연구팀 : (연구책임자) 고경일 경제정의연구소장, 오희택 경실련 시민안전위원장 / (공동연구원) 정재휘 경제정의연구소 기업평가위원 / (연구보조원) 경실련 오세형·정택수 부장, 정호철·이용준 간사

### 1. (핵심) 좋은기업상 및 좋은사회적기업상 평가와 시상 (경제정의지수 평가)

#### 1) 현황과 문제

- 제33회 좋은기업상 및 제10회 좋은사회적기업상 평가 / 제32회 좋은기업상 및 제9회 좋은사회적기업상 시상 을 통한 CSR/ESG 이행 활성화
- 최근 발표된 기후관련 재무정보공개 (TCFD, 2017) 및 EU 탄소국경조정제도 (CBAM, 2019) 등 국제기준에 따라 ESG 관련 환경지표 개선 필요. 또한 건전성지표 관련 부도확률모형을 지표로 개량하자는 내부의견이 있어 개량여부 검토.

- 미공시/분리공시에 따른 지표조사·평가방법 개선 및 매뉴얼 수정

## 2) 운동 목표와 대상, 기대효과

- 기업의 CSR/ESG 이행 활성화
- 2023년도 12월말 기준 재무제표 평가
- 좋은기업 및 좋은사회적기업 발굴

## 3) 세부 사업계획

### ① 평가

- 제32회 좋은기업상 및 제9회 좋은사회적기업상 (상반기)
  - 2022년 재무제표 기준 경제정의지수 정량평가
  - 수상후보기업 면담평가 및 선정
- 제33회 좋은기업상 및 제10회 좋은사회적기업상 정량평가 (하반기)
  - 2023년 재무제표 기준 경제정의지수 정량평가
  - 수상후보기업 면담평가 및 선정

### ② 보도/시상

- 제32회 좋은기업상 및 제9회 좋은사회적기업상 시상식 개최 (상반기)
  - 제31회 좋은기업상 시상 및 제8회 좋은사회적기업상 미발표분 포함

### ③ 지표개선

- 환경지표(기후변화, 탄소중립) 보충 검토
  - 이사회 감독, 관리방안, 경영진 역할 유/무
  - 단기/중기/장기전략 유/무
  - 전사적 위험관리(위험·기회식별, 전략·재무평가, 위험관리절차)통합 유/무
  - 기후변화/탄소중립 목표설정 및 지표공시 유/무
  - 탄소국경조정제도 CBAM 인증서 유/무
- 부도지표 보충 논의
  - 학계에서 논의되고 있는 △부채율 절대구간 평가(전통모형), △로짓모형(일반모형), △KMV 및 머튼모형(다수 모형), △블랙-숄츠 모형 벤치마킹 검토
- 매뉴얼 수정
  - 건전성 세부지표 '소비성 지출' 항목 확대 검토
  - 교육비 세부지표 '1인당 교육훈련비' 및 '교육훈련비 증가율' 재무제표상 <판매·관리비> 외에도 <사업운영비> 포함여부 검토

#### 4) 주요 일정

- 상반기
  - 제32회 좋은기업상 및 제9회 좋은사회적기업상 평가
  - 제32회 좋은기업상 및 제9회 좋은사회적기업상 시상
  - 환경지표 및 부도지표 부총 검토
- 하반기
  - 제33회 좋은기업상 및 제10회 좋은사회적기업상 평가
    - ※ 사회적기업 지연 공시될 경우 2025년 사업으로 연기
  - 매뉴얼 수정

#### 5) 회원 확대 및 홍보 계획

- 경제정의지수 자료요청 시 회원가입 요청 (상시)
- 좋은기업상 및 좋은사회적기업상 수상기업 영상 홍보 및 회원가입

## 2. (일반) 관피아 근절 운동

### 1) 현황과 문제

- 경제정의연구소는 관피아 문제가 사회적으로 심각한 수준에 이르러 2021년부터 경제관련 부처 관피아 실태조사 및 보고서 제작을 통해 사회적으로 알리는 운동을 진행했음. 관피아 문제는 국정감사 또는 정부 인사개편 시 지적되는 문제지만 이를 근절할 수 있는 관련 법률의 개정이 이루어지지 않고 있음.
- 공직자들의 취업심사 등을 규정하고 있는 「공직자윤리법」은 심사 대상 기간, 예외 사항 등의 허점이 많아 대부분 이를 회피하여 재취업에 성공하고 있음.

### 2) 운동 목표와 대상, 기대효과

- 관피아의 문제와 실태에 대해 사회적으로 알려, 제도개선의 필요성을 제기
- 공직자윤리법 등 관피아 근절을 위한 법제도 개선
- 국회를 통한 인사혁신처 압박으로 본 법률 외에 시행령 등에 대한 개정을 촉구

### 3) 세부 사업계획

#### ① 정부부처 산하기관 관피아 실태 조사발표

- 국토교통부 산하 공공기관
- 주요 정부부처 관피아 실태 조사

#### ② 관피아 근절을 위한 입법 활동

- 국회의원 법안 발의

③ 정책토론회

- 관피아가 우리 사회경제에 미치는 영향과 개선방안

4) 주요 일정

- 정보공개청구 : 기재부, 산업부 등 부처 산하기관 관피아 관련 (3월)
- 국토교통부 산하기관 실태 분석 (3월~4월)
- 기재부, 산업부 등 산하기관 실태 분석 (5~6월)
- 정책토론회 (국회 공동) : 8월
- 국회 의원 법안 발의 : 9월

5) 회원 확대 및 홍보계획

- 관피아 근절 운동 관련 해피빈 모금
- 관피아 문제 유튜브 제작

3. (일반) ESG 교육

1) 현황과 문제

- ESG에 대한 관심과 수요가 높아짐에 따라 민간(회원, 청년) 및 공공(공공기관, 준정부기관 등)을 대상으로 공적 역할 확산 및 지속가능경영을 실천하기 위한 ESG 역량 강화 교육을 실시하고자 함.
- 특히, 공공의 경우 2024년도, 민간의 경우 2025년도부터 ESG 경영공시 의무화 및 관련 경영평가를 앞두고 이에 대한 교육이 필요로 함.

2) 운동 목표와 대상, 기대효과

- ESG에 대한 일반 시민들의 이해
- 민간기업 및 공공기관의 ESG 경영공시 및 관련 경영평가 대응

3) 세부 사업계획

① ESG 교육

- (민간) 회원, 청년 등 일반인 대상 ESG 교육 6회 및 수료증 발급

---

프로그램(안)
[1강] 왜 ESG인가? ESG의 기본개념, 역사, 발전과 시민사회
[2강] 민간기업들은 ESG를 어떻게 할까? CSR와 ESG 지속가능경영
[3강] E경영 어떻게 할까? 민간기업들의 E경영 트렌드와 국내·외 모범사례
[4강] S경영 어떻게 할까? 민간기업들의 S경영 트렌드와 국내·외 모범사례
[5강] G경영 어떻게 할까? 민간기업들의 G경영 트렌드와 국내·외 모범사례
[6강] 민간기업에서 ESG 담당자가 되려면? / 수료식

---

- (공공) 공공기관, 준정부기관 관계자 대상 ESG 경영평가 대응방안 교육 6회 및 수료증 발급

프로그램(안)

[1강] 공공기관에게 왜 ESG가 필요할까?

[2강] 공공기관의 E경영 역량 강화

[3강] 공공기관의 S경영 역량 강화, 공공기관의 ESG와 사회적 경제

[4강] 공공기관 G경영 역량 강화

[5강] ESG 기업공시 의무와 ESG 성과관리

[6강] 공공기관의 ESG 경영평가 대응 / 수료식

4) 주요 일정

- (상반기) 민간 대상 ESG 교육 (5 ~ 6월중, 대학 기말고사 이후)
- (하반기) 공공 대상 ESG 교육 (11 ~ 12월중, 공공기관 2025년도 경영평가 이전)

5) 회원 확대 및 홍보계획

- (민간) 웹자보, 이메일, SNS 홍보 및 교육참여자 대상 회원가입 권유
- (공공) 협조공문 발송

4. (일반) 탄소중립과 산업전환 과정에서의 정의로운 전환 방안 모색

1) 현황과 문제

- 기후위기에 따른 탄소중립 정책으로 중화학 공업 등 탄소배출이 많은 산업에 대한 전환은 향후 불가피함. 아울러 RE100 실천 등 국내에서의 재생에너지 사용 비율 또한 늘려야 하는 상황임. 산업전환의 경우 고용 문제는 물론 이에 걸맞는 지배구조 문제, RE100 산업단지, 분산형 전력망, 산업전환에 따른 재정확보 문제, 지역 일자리 감소 문제 등 다양한 이슈가 걸려있음. 때문에 산업전환 과정에서의 예상되는 다양한 문제를 짚어보고 정의로운 전환이 될 수 있는 다양한 방안을 모색해보고자 함.

2) 운동 목표와 대상, 기대효과

- 산업전환을 맞아 국가 및 사회적으로 준비해야 할 정책과제 모색 및 도출
- 정의로운 전환 방안 모색

3) 세부 사업계획

① 연속 내부 세미나 개최

- 산업전환, 정의로운 전환 관련 쟁점 주제에 대한 내부 세미나 개최

② 토론회

- 세미나 결과에 따른 외부 공개 토론회

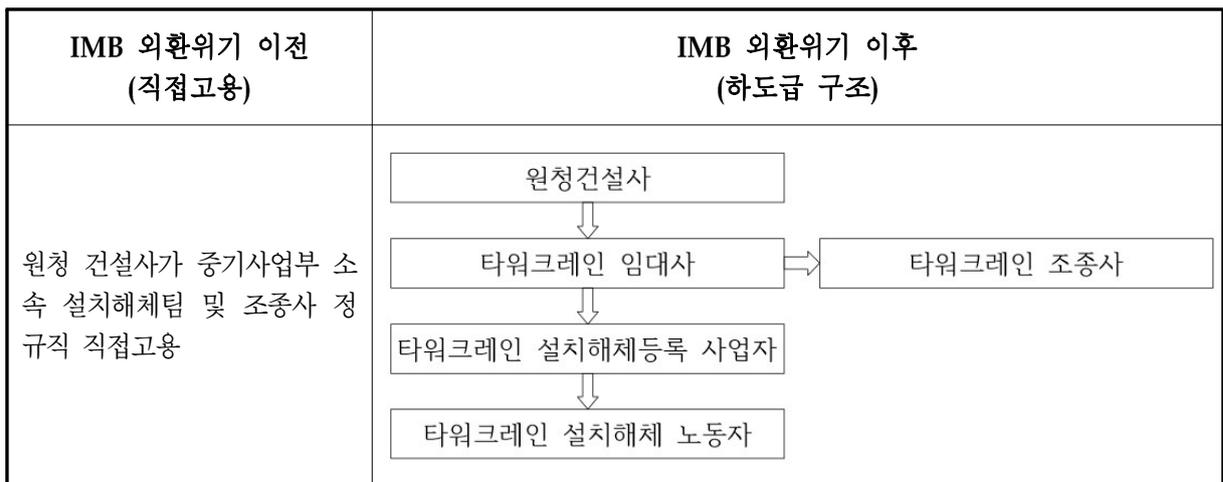
③ 연대사업

- 노동계 또는 시민사회 연대 캠페인, 공통 정의로운 전환 방안 도출

5. (협력) 타워크레인 안전과 정당한 노동 대가 확보 방안 마련

1) 현황과 문제

- 건설사의 직접고용과 달리, IMF 외환위기 이후 국내 타워크레인 산업은 원청(건설사) — 도급(임대사, 조종사 비정규직 고용) — 하도급(설치해체등록 사업자) — 하도급(설치해체노동조합) 구조로 이루어 지는 데, 하도급과정에서 건설사 및 임대사의 덤핑 입찰으로 인한 ▲이중구조 문제(임대료 0원으로 인한 정당한 임금의 침해), ▲노동시간 문제(임금을 축소하기 위한 촉박한 노동시간 및 피로누적), ▲위험의 외주화 문제(아파트 건설현장 무인 소형타워크레인 남용에 따른 부실시공, 전도사고, 중대 재해, 유지보수 등 기술안전 부재)가 발생하고 있는 실정임.
- 국내 타워크레인은 대형(유인, 12톤 이상) 장비 4,479대 및 조종사 11,106명으로 감소 추이, 소형(무인, 3톤 이상) 장비 1,732대 및 조종사 12,523명으로 증가 추이를 각각 보이고 있어서 사고발생률이 증가하고 있는 실정
- 합법적인 설치해체 등록업체 157개(157개팀 × 4~5명 = 약 628~785명), 외에도 나머지 절반가량의 개인 단위로 활동 600여명(조합원 550명)의 노동자가 불법하도급에 의한 부당한 노동을 강요받고 있음



- 그러나 건설사 및 임대사가 조종사 및 설치해체 노동자에게 정당한 보수와 적절한 노동시간을 보장하지 않고 있어서 중대재해사고가 발생하고 있으나 하청 구조 등을 통해 이에 대한 책임을 지지 않

고 있으며, 또한 중국산 부품을 짜집기한 노후화된 장비에 대한 유지보수나 기술안전 책임을 지지 않고 있음. 현행법은 ▲(건설기계관리법 제2조) 타워크레인 임대사업자가 도급에 해당하는 설치해체 작업을 할 수 있는 법적 근거가 없고, ▲(건설산업기본법 제25조 제2항 등) 건설위탁의 경우 건설사업자만이 피수급(도급) 자격을 얻을 수 있기 때문에, 임대사가 도급인의 자격이 없음에도 불구하고 불법하도급을 일삼고 있음. 그럼에도 불구하고, 정부는 이를 규제하지 않고 있음. 반면, 프랑스·스페인 등 주요 선진국들의 경우 건설사가 조종사와 설치해체 노동자를 직접 고용하고 산재에 대한 책임을 지도록 규율하고 있어서 현장에서 사고가 거의 발생하지 않음.

- 이에 우리 연구소는 2023년 11월 10일 타워크레인모꼬지협동조합 및 한국타워크레인조종사노동조합의 관련 연구용역 의뢰로 계약을 체결하고, 올해 하반기 중으로 정책대안을 마련하여 정책활동을 전개하기로 약속함.

## 2) 운동 목표와 대상, 기대효과

- 한국타워크레인조종사노동조합 및 타워크레인모꼬지협동조합의 조합원들은 타워크레인 설치, 해체 및 조종사 업무 등과 관련하여 산업재해의 고위험에 처해 있고 작업환경 및 처우도 매우 열악한 지위에 처해 있는 바,
- 타워크레인 설치, 해체 및 조종사 업무 등과 관련하여, 산업재해의 위험으로부터 안전을 보장받고 정당한 노동의 대가를 합리적이고 효과적으로 주장할 수 있도록, 국내·외 사례 분석 등 연구용역을 통해 대안 도출

〈타워크레인 원청-하청 구조적 문제 해결을 위한 연구용역 과제〉

이중구조 문제	임금 문제 및 임대비용 문제 분석
노동시간 문제	축박한 노동시간 및 피로누적 분석
위험의 외주화 문제	저임금 노동시간 단축에 따른 안전문제, 안전책임, 유지보수 등 기술·안전문제 분석

- ☞ (상반기) 관련 해외사례 수집 및 현지업체 인터뷰, 국내 설문조사 등을 통한 정책개발
- ☞ (하반기) 정책대안 제시 및 향후 정책활동 모색 (공청회, 기자회견 등)

- 건설사(원청)가 조종사 및 설치해체 노동자의 정규직 직접고용을 통한 구조적 문제해결

## 3) 세부 사업계획

### ① 국외 연구방문

○ 프랑스

<타워크레인 제조사 메니토윅 포테인社 (2/12, 리옹)>



<프랑스민주노동총연맹(Cfdt) (2/13, 파리)>



- 프랑스 연구방문 인터뷰 결과, 타워크레인 ▲설치해체 작업에 관한 자율규제, 제조사 권고사항, 정부 행정규제, ▲유럽 내 산업구조 및 작업환경 차이, ▲조종 및 설치해체 노동관행(임금, 근무시간 및 근로조건, 임단협), 중대재해사고 현황, 기술안전 이슈, 배상책임 소재를 확인함. 아울러, ▲제조사 매뉴얼 및 정부 권고사항 등을 확보함.

○ 스페인 타워크레인 제조사 코만사社 (2/15, 팜플로나)



- 스페인 연구방문 인터뷰 결과, ▲유럽 내 산업구조, 직업기능, 안전관리감독 역할 차이 이해, ▲실무자들 (Jacking actors)간 기술안전, 공급, 유지보수 애로사항 전달, ▲매뉴얼 확보, ▲국내 교육, 인증, 제조사 권고 등을 위한 정부만남 주선 약속함.

② 연구용역 결과 보고서 작성 (상반기 5월까지)

- 타워크레인 종사자 대상 설문조사 및 분석연구
- 해외사례 연구 및 정책 개발

③ 정책활동 (하반기)

- 청원입법
- 공청회
- 기자회견
- 연대집회 (4~5월 중 중앙노동위원회 심판결과에 따라 연대파업·집회 예고)

## 제8호. 기타 안건제안 : 등재후보학술지 추진

### ○ 등재후보학술지 추진

- 우리 연구소의 등재후보학술지 신청자격을 득하기 위해 향후 2~3년간 최소 1~2회 이상 학술지를 발간하여 향후 등재후보학술지 신청을 제안
- 우리 연구소의 목적사업에 걸맞고, 신진학자들을 우리 연구소 위원 및 회원으로 유입시킬 수 있어서 이를 장기적으로 추진
- 아울러 민간연구소의 경우 등재후보지 발행이 없는 바, 추진된다면 우리 연구소와 경제정의지수의 위상 제고에 매우 큰 효과
- 향후 연구소 이사와 위원, 사무국과의 협업을 통해 진행. 학회 등으로부터 협력도 필요

### ○ (참고) 등재후보학술지 자격

#### <신청 요건>

유형1. 직전 3년간 매년 최소 1회 이상 학술지 발간실적 필요

유형2. 직전 2년간 매년 최소 2회 이상 학술지 발간실적 필요

#### <등재 후 자격유지 요건>

등재후보학술지 평가 80점 이상, 선정 후 2년 뒤 계속평가 85점 이상 등

# ■ 경실련 (사)경제정의연구소 정관

(2022년 4월 28일 시행)

## 제 1 장 총 칙

**제1조** (명칭) 본 연구소는 사단법인 경제정의연구소라 칭한다.

**제2조** (목적) 본 연구소는 경실련의 특별기구로서 우리 사회의 경제적 균형발전과 공정분배를 위한 경제정책에 대한 조사연구 및 홍보를 목적으로 한다.

**제3조** (사업) 본 연구소는 전조의 목적을 달성하기 위하여 다음의 사업을 행한다.

1. 경제정의 실현에 대한 정책대안 개발 및 조사 연구
2. 정부, 국회 및 기타 요로에 대한 의견의 개진 또는 건의
3. 조사, 연구물 간행, 출판 및 홍보사업
4. 정책대안 마련을 위한 토론회의 개최
5. 기타 연구소 목적달성에 필요한 사항
6. 위 각호 사업수행을 위한 경제정의실천시민연합과의 상호협력과 지원

**제4조** (소재) 본 연구소는 본부를 서울특별시에 두고, 국내 필요한 지역에 지소 또는 주재원을 둘 수 있다.

## 제 2 장 회 원

**제5조** (자격 및 종류)

1. (일반회원) 회원은 본 연구소의 목적에 동의하여 본 연구소의 사업에 참여하고자 하는 개인과 단체로서 일반회원 명부에 등록하는 개인과 단체는 본 연구소의 일반회원이 된다.
2. (정회원) 정회원은 일반회원으로서 회비를 1년 이상 납부한 자로 한다. 단 최근 1년 간 6만원 이상 회비 납부 실적이 없을 경우 정회원 자격이 상실된다.
3. (후원회원) 본 연구소의 목적과 사업을 지원하고자 하는 개인·단체 및 법인을 후원회원으로 한다.

**제6조** (의무) 일반회원 및 정회원의 의무는 다음과 같다.

1. 본 연구소의 정관, 내규 및 결의를 준수할 의무
2. 본 연구소의 목적을 실현하기 위한 운동에 적극적으로 참여할 의무
3. 회비를 납부할 의무. 단, 개인과 단체의 회비는 별도의 규정을 둔다.

**제7조 (권리)** 일반회원, 정회원, 후원회원의 권리는 다음과 같다.

1. 본 연구소의 운영과 활동전반에 관하여 발의 및 참여할 권리
2. 정회원은 총회에 참석하여 발언할 수 있으며 총회에서의 의결권과 선거권, 피선거권을 갖는다. 그리고 일반회원과 후원회원은 총회에 참석하여 발언할 수 있다.
3. 전(前)항의 규정에도 불구하고 이사회의 승인을 얻은 사람은 총회에서의 의결권 및 임원의 선거권, 피선거권을 가진다.

**제8조 (징계)** 다음 각 호 중 하나에 해당하는 행위를 할 때에는 운영위원회의 청구가 있을 때 이사회의 결의로서 제명, 정권, 경고를 할 수 있다.

1. 연구소의 명예를 훼손한 자
2. 연구소 또는 회원에 대하여 현저한 피해를 가하는 불의의 행위를 한 자
3. 장기간 회비납입을 태만히 한 자
4. 총회 또는 이사회의 결의사항을 준수 이행치 않는 자

**제9조 (가입, 자격상실 및 징계절차)** 회원의 가입 및 징계에 관하여는 별도의 규칙에 의한다.

### 제 3 장 총 회

**제10조 (지위와 구성)** 총회는 최고의결기구로서 회원으로 구성한다.

**제11조 (소집)** 총회는 정기총회와 임시총회로 구분하고 정기총회는 사업개시일 2개월 이내에, 임시총회는 다음의 경우에 총회의장이 소집 한다

1. 정회원 3분의 1이상의 요청이 있을 때
2. 이사회의 결의로서 요청이 있을 때
3. 이사장이 필요하다고 인정할 때

**제12조 (통지)** 총회의 소집은 개최일 7일 전에 의안, 일시 및 장소를 기재한 서면으로 정회원에게 통지하여야 한다. 단 긴급을 요할 때는 총회의장의 승인에 따라 통지기간을 단축할 수 있고 통신수단일체의 방법으로 통지할 수 있다.

**제13조 (의장)** 총회의 의장은 이사장이 된다. 이사장 유고 시는 부이사장이 되며, 이사장, 부이사장 모두 유고 시는 연구소장이 된다.

**제14조 (의결)** 총회는 정회원 과반수 이상의 출석으로 성립하고 결의는 출석자 과반수 찬성으로 행한다. 가부동수인 때에는 의장이 정하는 바에 따라 결정한다.

**제15조** (총회의 권한) 총회의 의결사항은 각 호로 결정한다.

1. 정관의 변경
2. 사업의 계획과 보고
3. 수지의 예산과 결산
4. 이사회 의 결의로서 총회에 부의된 사항
5. 이사 및 이사장의 선임
6. 감사의 선임
7. 연구소의 해산

## 제 4 장 이 사 회

**제16조** (구성)

1. 본 연구소의 이사회는 6인 이상 20인 이하의 이사로 구성한다. 단, 10인 이내의 비등기이사를 둘 수 있다.
2. 경제정의연구소 소장 및 경실련 사무총장, 경실련 상집위원장, 경실련 정책위원장은 당연직 이사가 된다.

**제17조** (임원)

1. 이사회는 이사장 1인과 연구소장 1인을 두며, 부이사장 1인을 둘 수 있다.
2. 이사장을 제외한 임원은 이사회에서 선출한다.

**제18조** (임기)

1. 이사는 이사장의 추천을 받아 총회에서 선임한다.
2. 이사장과 부이사장, 이사의 임기는 2년으로 한다. 이사장은 1회에 한하여 연임할 수 있다. 소장의 임기는 2년으로 한다. 단, 1회에 한하여 연임할 수 있다.
3. 임원은 임기가 만료되어도 새로 선임한 임원의 취임 시까지 계속 재임하여야 하며 보궐 및 증원으로 선임된 임원의 임기는 여타 임원의 잔임 기간으로 한다.

**제19조**(역할)

1. 이사장은 연구소를 대표한다.
2. 부이사장은 이사장을 보좌하고 이사장 유고 시에 미리 정한 순서에 따라 이사장의 직무를 대리한다.
3. 연구소장은 이사장의 감독 하에 업무를 총괄한다.

**제20조 (고문)** 본 연구소는 경제정의에 관한 지식 및 경험이 풍부하고 덕망이 높은 자 또는 본 연구소의 현저한 공적이 있는 자를 이사회의 결의로서 고문에 추대할 수 있다.

**제21조 (소집)** 이사장은 다음 각 호에 해당하는 경우 그 사유를 명시하여 이사회를 소집한다.

1. 이사장이 필요하다고 인정한 때
2. 재적이사 3분의 1이상의 소집요구가 있을 때

**제22조 (의장)** 이사회의 의장은 이사장이 된다. 단, 이사장 유고 시는 부이사장, 소장, 부소장 순으로 의장을 대리한다.

**제23조 (통지)** 이사회의 소집은 개최 3일전까지 의안, 일시 및 장소를 이사에게 통지하여야 한다. 단, 긴급히 소집할 때에는 예외로 한다.

**제24조 (의결)** 이사회는 재적이사 과반수의 출석으로 성립하고 출석이사 과반수의 찬성으로 결의한다. 가부동수인 때에는 의장이 정하는 바에 따라 결정한다. 단, 긴급을 요할 때에는 서면으로 결의할 수 있으며 또한 타 이사에게 회의 출석 대리권 및 의결권을 위임할 수 있다.

**제25조 (이사회 권한)** 이사회의 결의사항은 다음과 같다.

1. 정관변경 심의
2. 사업계획 심의
3. 예산 및 결산 심의
4. 회원의 제명 및 징계
5. 제 규정의 제정 및 개정
6. 총회에 부의할 안건
7. 운영위원회 위원의 선임과 해임
8. 위원회의 신설과 해산
9. 정관에 의해 그 권한에 속한 사항
10. 기타 이사장이 연구소 운영상 필요하다고 인정하는 사항

## 제 5 장 감 사

**제26조 (선출, 임기, 임무 등)**

1. (선출) 감사는 2인으로 하고 총회에서 선출한다.
2. (임기) 감사의 임기는 2년으로 한다. 단, 1회에 한하여 연임할 수 있다.
3. (역할)
  - ① 감사는 본 연구소의 업무 및 회계에 관한 사항을 감사하며 이사회 출석하여 발언할 수 있다.
  - ② 감사는 만일 부정사실을 발견하였을 때는 이를 총회에 보고해야 한다.

## 제 6 장 위 원 회

**제27조 (설치)** 본 연구소의 사업수행 상 필요가 있을 때는 이사회를 결의하여 상시 또는 임시로 위원회를 둘 수 있다.

**제28조 (운영위원회)**

1. 이사회가 개최하지 않은 기간 동안 본 연구소의 상설적이며 전반적인 운영을 위하여 운영위원회를 두며 운영위원장이 이를 총괄하고 연구소 소장이 그 직책을 수행하며 위원은 위원장의 추천을 받아 이사회에서 임명한다.
2. 운영위원회의 운영에 관하여는 별도의 규칙에 정한다.

**제29조 (기타위원회)** 각 위원회 위원장 등의 임기는 1년으로 하고 운영위원장을 제외한 위원장은 소장의 추천을 받아 이사회에서 임명하며 부위원장 및 위원은 위원장의 추천을 받아 소장이 임명한다. 단, 위원장은 위원회의 합의에 의해 1회에 한하여 연임할 수 있다.

**제30조 (의결)** 위원회는 과반수의 출석으로 성립하고 결의는 출석자 과반수 찬성으로 행한다. 가부동수일 때에는 의장이 정하는 바에 따라 결정한다.

## 제 7 장 사 무 국

**제31조 (구성)** 본 연구소는 사업수행을 위해 사무국을 둔다. 사무국은 소장이 총괄하고 사무국의 원활한 사업수행을 위해 1인 이내의 비상임 부소장을 둘 수 있다. 부소장은 소장의 추천을 받아 이사회에서 임명한다.

**제32조 (임명)** 사무국장과 상근직원은 연구소장과 경실련 사무총장이 합의하여 이사회에서 임명한다.

**제33조 (규칙)** 사무국의 구성과 운영에 관하여는 별도의 규칙으로 정한다.

## 제 8 장 재 무 및 회 계

**제34조 (재원)**

1. 본 연구소의 재원은 가입금, 회비, 사업수익금, 후원금 및 잡수입으로 충당한다.

2. 수입은 회원의 이익을 위하여 사용하지 아니하고, 본 연구소의 목적사업 등 불특정다수의 공익을 위하여 사용하도록 한다.

**제35조 (잉여금)** 본 연구소는 총수입에서 총지출을 공제하고 잉여금이 있을 때는 이를 후기에 이월한다.

**제36조 (회계연도)** 본 연구소의 사업 연도는 매년 1월 1일에 개시하여 12월 말일에 종료한다.

**제37조 (결의)** 이사장은 이사회의 심의를 거쳐 전년도 말의 재산목록, 대차대조표, 수지결산서, 사업보고서 및 신년도의 사업계획서와 수지 예산서를 작성하여 이를 정기총회의 결의를 받아야 한다.

**제38조 (감사 보고)** 감사는 재산목록, 대차대조표, 수지결산서, 사업보고서 각 서류를 감사하여 총회에 그 의견을 보고하여야 한다.

**제39조 (자료 보관)** 총회의 승인을 받은 서류 및 기타 일체의 회계장부는 연구소 사무국에 비치하여야 한다.

**제40조 (재정 공개)** 연간 기부금 모금액 및 활용실적은 개설된 홈페이지를 통해 공개한다.

## 제 9 장 존 립 및 해 산

**제41조 (기간)** 본 연구소의 존속기간은 설립 인가 일로부터 일 백년으로 한다. 단, 총회에서 회원 3분의 2이상의 결의로서 다시 연장할 수 있다.

**제42조 (해산)** 본 연구소의 해산은 총회에서 회원 3분의 2이상의 찬성결의로서 행한다.

**제43조 (청산)** 본 연구소를 해산할 때에는 재산을 청산하기 위하여 총회에서 청산위원을 선임한다.

**제44조 (해산시 잔여재산 귀속)** 해산시 잔여재산은 국가, 지방자치단체 또는 유사한 목적을 가진 비영리 법인에게 귀속되도록 한다.

## 제 10 장 보 칙

**제45조 (의사록 작성, 보존)** 총회와 이사회는 의사진행을 기록한 의사록을 작성하여 출석 이사의 기명날인을 받아 보존한다.

**부 칙**

본 정관은 1990년 5월 15일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 1995년 5월 15일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 1999년 2월 21일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 2001년 6월 7일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 2004년 2월 10일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 2005년 2월 17일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 2009년 8월 28일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 2021년 2월 24일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 2021년 10월 27일부터 시행한다.

**부 칙**

본 정관은 2022년 4월 28일부터 시행한다.